



## Good Practice für Sozialdienste

An der Tagung wurde der Leitfaden „Good Practice für Sozialdienste“ aufgelegt. Dieser Leitfaden soll durch die SKOS-Arbeitsgruppe „Organisationsentwicklung und Finanzen“ laufend ergänzt und aktualisiert werden. Aus diesem Grund ist Ihr Feedback für uns sehr wertvoll.

### 1. Können Sie in Ihrer täglichen Arbeit aus diesem Leitfaden einen Nutzen ziehen?

ja, sehr hilfreich     ja, eigentlich schon     nicht wirklich     kein Nutzen

Bemerkungen:

---

---

---

### 2. Sind die Themen Ihrer Meinung nach genügend abgedeckt?

ja                       nein

Wenn nein, welche fehlen?

---

---

---

Bemerkungen:

---

---

---

### 3. Können Sie sich mit den einzelnen Grundsätzen im Wesentlichen einverstanden erklären?

Wenn nein, wo stellen Sie Abweichungen fest?

ja, mit Grundsätzen im Wesentlichen einverstanden  
 nein, nicht einverstanden mit/Abweichungen bei/Ergänzungen zu

Ablauforganisation: \_\_\_\_\_

Personal: \_\_\_\_\_

Mitarbeiterführung: \_\_\_\_\_

Strategische und operative Ebenen: \_\_\_\_\_

Betriebsgrößen: \_\_\_\_\_

Controlling: \_\_\_\_\_

Netzwerke: \_\_\_\_\_

Betriebskultur: \_\_\_\_\_

Leitsätze zur Sozialhilfepraxis im Besonderen: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Bemerkungen/Hinweise zur „Checkliste zur Selbsteinschätzung Organisationsentwicklung“ (Anhang I):

---

---

---

---

Bemerkungen/Hinweise allgemein:

---

---

---

---

---

---

Name/Adresse:

---

---

---

**Bitte senden Sie diesen Fragebogen ausgefüllt an:**

**SKOS  
Postfach  
3000 Bern 13**

**Besten Dank für Ihre Mitarbeit!**